Приложение № 2

СОГЛАСОВАНО
с учётом мотивированного мнения
Председатель ППО МАОУ «Гимназия № 111»

Смеюха Е.Д.
«26» февраля 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ "Гимназия № 111" г.Уфы
М.П.Чугунова
«01» марта 2018 г

ПРИНЯТО
на собрании трудового коллектива
«26» февраля 2018 г.
Протокол № 2

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 111» городского округа город Уфа Республики Башкортостан

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МАОУ "Гимназия №111" г. Уфы (далее – Положение в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

1.2. Обязательные стимулирующие выплаты определены разделом 6 Положения об оплате труда работников МАОУ "Гимназия №111" г.Уфы.

Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников МАОУ "Гимназия №111" г.Уфы.

1.3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования, персональных повышающих коэффициентов являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

2.1. Иные стимулирующие выплаты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.

2.2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается директором МАОУ «Гимназия № 111» г. Уфы по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

2.3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2.4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

2.5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителям учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам МАОУ «Гимназия №111» г. Уфы

(далее Перечень)

3.1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам МАОУ «Гимназия № 111» г.Уфы по следующим основаниям

Категории работников		*Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат*	*Максимальный размер выплат*
1. Весь персонал		За высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	0-3
		За напряженность, интенсивный труд	0-3
		За выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	0-4
		За качественную подготовку ОУ к новому учебному году	0-5
2. Педагогические работники		Успеваемость обучающихся по итогам государственной итоговой аттестации или независимого оценивания образовательных результатов	0-5
		Повышение качества знаний обучающихся по предмету	0-3
		Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школе	0-3
		Ведение делопроизводства и бухгалтерского учета	0-3
		Качество обучающихся по итогам государственной итоговой аттестации или независимого оценивания образовательных результатов	0-5
		Уровень адаптации первоклассников к условиям обучения	0-2
		Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов в исследовательской работе, олимпиад конкурсов по предмету	0-5
		Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся в учебно-воспитательном процессе	0-3
		Индивидуальная работа с детьми одаренными, а также с немотивированными на успешную учебу обучающихся	0-3
		Участия в профессиональных конкурсах, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях.	0-5
		Организация и проведение открытых уроков и мероприятий	0-4
		Снижение (отсутствие) количества обучающихся, состоящих на учете в КДН	0-3
		Работа в классах с превышающей нормой количества детей	0-2
		Работа в классах компенсирующего	0-3

		обучения	
		Организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию обучающихся в семье	0-3
		Активное участие в общественной работе школьного коллектива, в том числе в деятельности профсоюзной организации	0-3
		Организация и проведение консультативной помощи с родителям по воспитанию обучающихся в семье	0-3
		Наставничество, работу с молодыми специалистами	0-2
		Организацию профильной и предпрофильной подготовки обучающихся	0-3
		За организацию горячего питания в классе	0-3
		организацию летней оздоровительной работы	0-3
		Наличие и распространение передового педагогического опыта	0-4
		Организацию внеурочной работы	0-3
		Организация горячего питания в классе	0-3
		Качественное предоставление отчетности	0-3
		Проведение работы по итоговой аттестации обучающихся	0-3
		Качественные показатели работы выпускных классах	0-4
		Подготовка обучающихся к ОГЭ и ЕГЭ	0-4
		Работа учителей в две смены	0-2
		Разработка авторских программ кружков факультативов элективных курсов	0-3
		Использование электронных учебников и интернет- ресурсов в учебно-воспитательном процессе	0-3
		Компьютерное тестирование обучающихся, ведение школьной документации с помощью компьютера	0-3
		Участие детей во внеурочных школьных мероприятиях	0-2
		Организация общественно-полезного труда с обучающимися в микрорайоне гимназии в осенне-весенний период	0-3
		Организацию и создание музеев, тематических кабинетов	0-3
		За успешное классное руководство	0-3

3. Заместители директора		Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертные группы, методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.). за высокий уровень организации обучения больных обучающихся на дому	0-3
		Эффективность управленческой деятельности по комплектованию и сохранности контингента	02
		Комплектование контингента	0-2
		сохранение контингента	0-3
		Квалификационный уровень курируемых педагогических работников. высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы;	0-3
		За поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	0-2
		Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в учреждении. Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	0-4
		Организацию предпрофильного и профильного обучения;	0-3
		Результативность участия в конкурсах различного уровня -учреждения -педагогических работников -обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях	0-5 0-4 0-4
		Качественное состояние отчетности, документооборота в учреждении с применением компьютерной технологии;	0-3
		Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта по курируемым образовательным областям	0-3
		Охват педагогических работников курсовой подготовкой	0-3
		Контрольно –диагностическая деятельность. Выполнение плана внутришкольного контроля	0-3
		Выполнение рабочих программ учебных куров дисциплин модулей по курируемым	0-3

		образовательным областям	
		Организацию методической, научно-исследовательской, экспериментальной работы в школе;	0-3
		Организация и проведения школьных олимпиад;	0-3
		организацию своевременную и качественную работу по выполнению Закона «Об образовании» (всеобуч)	0-3
4. Заместитель директора по воспитательной работе		Снижение количества преступлений и правонарушений несовершеннолетних	0-3
		Организация контроля и диагностики учебно- воспитательной деятельности в учреждении	0-3
		Охват детей состоящих на внутришкольном учете в КДН и ПДН в деятельности объединений дополнительного образования школы муниципального района	0-3
		Участие работников сферы воспитания в конкурсах соревнованиях и др. мероприятиях воспитательной направленности на различных уровнях	0-3
		Уровень организации каникулярного отдыха учащихся	0-3
		Количество педагогических работников прошедших повышение квалификации по вопросам воспитания	0-3
		Участие детей в конкурсах соревнованиях воспитательной направленности на различных уровнях	0-3
		Обобщение и распространение опыта работы по решении актуальных проблем воспитания на различном уровне	0-4
Социальный педагог		Проведение мероприятий республиканского уровня	0-4
		Участие социального педагога в конкурсах профессионального мастерства, грантах, семинарах и т.д. различного уровня	0-3
		Наличие воспитанников- призеров	0-3

		олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению	
		Работа по развитию школьного самоуправления детских общественных организаций	0-3
		Участие детей состоящих на внутришкольном учете в КДН и ПДН в деятельности объединений, дополнительного образования школы, муниципального района	0-3
Учитель- логопед		Повышение качества образовательных результатов по профилю дефектологической учебной деятельности	0-3
		Внедрение инновационных форм работы работа по авторским программам	0-3
		Организация внеклассной работы по предмету	0-3
		Участие педагога в распространении передового опыта работы	0-3
		участие в общешкольных, районных, городских мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения общественная работа	0-5
		Работа учителя с учениками за рамками тарификационных часов	0-3
Педагог- психолог		Охват детей состоящих на внутришкольном учете в КДН и ПДН различными видами психологической помощи	0-3
		Внедрение инновационных форм работы работа по авторским программам	0-3
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, семинарах и т.д. различного уровня	0-3
		Обобщение и распространение опыта работы по решению актуальных проблем по сохранении психического и социального благополучия учащихся и педагогически работников	0-3
		На республиканском и межрегиональном уровне	0-5
		На уровне образовательного учреждения муниципального образования	0-3
		Оказание консультативной помощи педагогическим работникам родителям по работе с обучающимися	0-3
2. Преподаватель ОБЖ		Выполнение программных требований по организации пятидневных учебных сборов	0-3
		Результативность участия обучающихся в олимпиадах, смотрах и др. по ОБЖ и	0-3

		гражданской обороне	
		Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся в учебно-воспитательном процессе	0-3
		Организация и проведение мероприятий по военно- патриотической работе и гражданской обороне	0-3
		Постановка на учет юношей допризывного возраста в военкомат	0-5
		Участие в конкурсах профессионального мастерства грантах семинарах и т.д. различного уровня	0-5
		Участие педагога в распространении передового опыта работы	0-3
4. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе		Сохранение и улучшение материально-технической базы образовательного учреждения	0-3
		Обеспечение условий в учреждении выполнения требований пожарной безопасности, требований охраны труда; использования энергосберегающего режима.	0-3
		Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса;	0-3
		Готовность учреждения к новому учебному году	0-5
		Обеспечение стабильной деятельности обслуживающего персонала в учреждении	0-3
5. Библиотекари		Обращаемость фондов литературы	0-3
		За работу с учебниками	0-4
		За активное содействие педагогическому коллективу, обучающимся, в организации учебно-воспитательного процесса;	0-3
		Организация и проведение мероприятий республиканского и муниципального уровня	0-5
		Организация и проведение общешкольных мероприятий	0-3
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах	0-5

		различного уровня	
		Наличие и актуализация VEB- страницы библиотеки на сайте школы	0-5
		Публикация и освещение деятельности библиотеки в СМИ	0-3
		Межведомственные отношения с ЦБС наличие договора и плана работы	0-3
		Ведение электронных каталогов всего фонда	0-4
Учебно- воспитательный персонал (инженер по ОТ, старший вожатый, лаборант, секретарь, делопроизводитель)		За содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН; высокий уровень исполнительской дисциплины	0-3
		За участие в ремонте гимназии	0-3
		За участие в общешкольных, районных, городских мероприятиях. повышающих общественный имидж учреждения	0-5
		За обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения охраны труда и жизни	0-3
Обслуживающий персонал (рабочий по обслуживанию здания, сторож, уборщик служебных помещений, гардеробщик		Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН; высокий уровень исполнительской дисциплины;	0-3
		Проведение генеральных уборок высокого качества; за косметический ремонт участка; участие в ремонте школы;	0-3
		Оперативное выполнения заявок по устранению технических неполадок;	0-3
Председатель профкома		Содействие стабильной работы коллектива, выполнение общественно значимой для учреждения работы, активное участие в мероприятиях различного уровня, создание благоприятного психологического климата в коллективе	0-3
и члены профкома		За поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	0-3

Включить: зав.библиотекой – за работу с учебниками 20%

3.2 Премирование работников также может осуществляться:

- за выполнение конкретной работы – до ставки заработной платы (оклада);
- к дню Учителя – до ставки (клада);
- к Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) – до 1500 рублей;
- ко Дню пожилых людей (достигшим пенсионного возраста) – до 1000руб.;

- к юбилейным датам работников (55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам) – в размере ставки заработной платы (оклада);
- к юбилейным датам работников 35,40,45 лет – до 1500 рублей;
- к юбилейным датам работников 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80, 85, 90,95 лет – до 2500руб.;
- по итогам работы за месяц, четверть, полугодие – до 10000руб.;
- по итогам работы за год – до 20000руб.;
- молодым специалистам (1 раз в год) до ставки (оклада);
- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами - до 1500 рублей;
- *по другим основаниям.*

4. Настоящее Положение вступает в силу при условии финансирования учреждения.

5.1 Деятельность педагогических работников по каждому из оснований оценивается от 0до5 баллов в зависимости от достижения результатов.

5.2Размеры иных стимулирующих выплат для педагогических работников определяются исходя из стоимости одного балла определенной в зависимости от выделенных на эти цели средств. При этом выплаты работнику максимальными размерами не ограничиваются.

5.2.1 Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путем деления размера выделенной месячной стимулирующей выплаты работникам на общую сумму баллов всех работников.

5.2.2 Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику МАОУ «Гимназия № 111» за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником отдельно.

6. по основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премированию иных, кроме педагогических работников учреждения.

Утверждено на собрании трудового коллектива МАОУ «Гимназия № 111» г. Уфы от 26.02.2018г.